

PHỤ LỤC 2
BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG
CỦA TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM NĂM 2019

*(Ban hành kèm theo Công văn số 929/ /DKVN-KTĐT ngày 01/10/2021
của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam)*

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Công ty mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam:

a. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao năm 2019 của Công ty mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam:

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: theo quy định tại Nghị định số 51/2016/NĐ-CP và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH.
- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: theo quy định tại Nghị định số 52/2016/NĐ-CP và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH.

b. Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020 của Bộ máy điều hành Công ty mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam:

- Nguyên tắc xác định quỹ lương, thưởng kế hoạch đối với người lao động: theo quy định tại Nghị định số 51/2016/NĐ-CP và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH.
- Nguyên tắc xác định quỹ lương, thưởng, thù lao kế hoạch đối với người quản lý doanh nghiệp: theo quy định tại Nghị định số 52/2016/NĐ-CP và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH.

- Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã báo cáo Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp (Ủy ban) về quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020 của Bộ máy điều hành Công ty mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, hiện đang chờ Ủy ban phê duyệt.

c. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của Công ty mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam năm 2019:

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động thuộc Bộ máy điều hành Tập đoàn Dầu khí Việt Nam: theo Quy chế trả lương, trả thưởng và phân phối phúc lợi của Bộ máy điều hành Công ty mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam ban hành theo Quyết định số 394/QĐ-DKVN ngày 01/4/2020 của Hội đồng thành viên Tập đoàn Dầu khí Việt Nam;
- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động thuộc các POC, các Ban quản lý dự án đầu tư, Viện Dầu khí Việt Nam, Trường Cao đẳng nghề Dầu khí, Trường Đại học Dầu khí: theo quy chế trả lương, trả thưởng của đơn vị;
- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: theo Quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng đối với Người quản lý

chuyên trách Tập đoàn Dầu khí Việt Nam ban hành theo Quyết định số 1831/QĐ-DKVN ngày 08/9/2017.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Công ty mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam:

**QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG
CỦA CÔNG TY MẸ - TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM
NĂM 2019 VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2020**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		Tập đoàn	Tập đoàn	Tập đoàn
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG				
1	Lao động (không bao gồm cán bộ đoàn thể)	Người	501,00	499,08	
2	Mức tiền lương bình quân				
2.1	<i>Theo trích (có cả dự phòng)</i>	<i>Triệu đồng/ người/tháng</i>	28,870	29,127	
2.2	<i>Theo chi</i>	<i>Triệu đồng/ người/tháng</i>		31,569	
3	Quỹ tiền lương				
3.1	<i>Theo trích (có cả dự phòng)</i>	<i>Triệu đồng</i>	184.504,356	185.334,517	
3.2	<i>Theo chi</i>	<i>Triệu đồng</i>		189.065,173	
4	Quỹ tiền thưởng				
4.1	<i>Theo trích</i>	<i>Triệu đồng</i>	27.000	27.000	
4.2	<i>Phân phối trực tiếp cho người lao động</i>	<i>Triệu đồng</i>		31.004	
5	Thu nhập bình quân				
5.1	<i>Theo trích (có cả dự phòng)</i>	<i>Triệu đồng/ người/tháng</i>	33,361	33,635	
5.2	<i>Theo chi</i>	<i>Triệu đồng/ người/tháng</i>		36,746	
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	13,00	13,48	
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/ người/tháng	32,54	32,297	
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	4.895	5.116	
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/ người/tháng	31,377	31,619	

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5	Quỹ tiền thưởng được trích	Triệu đồng	407,901	(*)	
6	Tiền thưởng, thu nhập (từ quỹ phúc lợi, thưởng kết thúc nhiệm kỳ, tạm ứng thưởng trong năm, ...)	Triệu đồng	-	189,12 (**)	
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/ người/tháng	33,99	(***)	

(*) Tiền thưởng của người quản lý chưa trích được do chưa có xếp loại doanh nghiệp và xếp loại cán bộ

(**) Mới tính thu nhập từ phúc lợi

(***) Chưa đủ cơ sở để tính mức thu nhập bình quân

Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng năm 2019:

Tập đoàn đã thực hiện theo quy định tại Nghị định số 51/2016/NĐ-CP và Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ, Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động và người quản lý trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu và các thỏa thuận của Bộ Công Thương, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

